



CITTÀ  
DI ANDRIA

Provincia di BARLETTA – ANDRIA – TRANI  
Piazza Umberto I –  
CF: 81001210723 - P.IVA: 00956770721  
Tel. 0883/290240 - Fax. 0883/290225

## *Il Commissario Straordinario*

DECRETO COMMISSARIALE

N° 882  
21 NOV. 2019

**Oggetto: Criteri per la valutazione e l'attribuzione della retribuzione di risultato del Segretario comunale ai sensi dell'art. 42 del CCNL.**

**IL Commissario  
(con i poteri del Sindaco)**

VISTI:

- il C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali del 16/05/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- l'art. 42 del sopra richiamato C.C.N.L., che regola l'attribuzione dell'indennità di risultato correlata al raggiungimento degli obiettivi;

EVIDENZIATO che, ai sensi dell'art. 97 del D. Lgs n. 267/2000, le funzioni soggette a valutazione sono:

- la funzione di collaborazione e di assistenza giuridico- amministrativa nei confronti degli organi dell'Ente in ordine alla conformità dell'azione giuridico - amministrativa alle leggi, allo Statuto ed ai regolamenti;
- la partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle Riunioni del Consiglio e della Giunta, curandone la verbalizzazione;
- il rogito di tutti i contratti nei quali l'Ente è parte;
- la sovrintendenza e coordinamento dell'attività dei Dirigenti;
- l'esercizio di ogni altra funzione attribuitagli dallo Statuto o dai Regolamenti o conferitagli dal Sindaco;

PRECISATO che:

- occorre fissare preventivamente i criteri di valutazione dei risultati attesi nelle materie sopra previste, in base ai quali commisurare la retribuzione di risultato del Segretario, dando atto che nel Comune di Andria, in quanto presenti le figure dirigenziali, il Segretario Generale non percepisce i diritti di rogito che restano acquisiti interamente all'ente;
- appare necessario predisporre un'apposita scheda di valutazione mediante la quale annualmente entro il mese di febbraio, il Sindaco formula il giudizio sulle attività svolte dal Segretario nell'anno precedente;

RITENUTO che:

- la fissazione dei criteri di valutazione in argomento rientri nella competenza del Sindaco, stante il rapporto prettamente fiduciario con il Segretario comunale che discende dall'art.99 del TUEL che attribuisce in via esclusiva al Sindaco il potere di nomina dello stesso;
- tali criteri non possono prescindere da una valutazione effettiva dell'attività svolta.

VISTI:

- lo Statuto Comunale;



CITTÀ  
DI ANDRIA

Provincia di BARLETTA – ANDRIA – TRANI  
Piazza Umberto I –  
CF: 81001210723 - P.IVA: 00956770721  
Tel. 0883/290240 - Fax. 0883/290225

### *Il Commissario Straordinario*

- il Regolamento Uffici e Servizi;
- il D. Lgs. 267/00.;
- il CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali del 16/5/2001 e successivi

#### DECRETA

- 1) fissare per il IV TRIMESTRE dell'anno 2019 e per gli anni successivi i seguenti criteri finalizzati ad attribuire la retribuzione di risultato del Segretario comunale:
  - a) la retribuzione di risultato è calcolata in relazione al raggiungimento degli obiettivi conseguiti nelle materie di cui all'art. 97 del T.U.E.L., come elencate nella scheda allegata al presente decreto di cui, costituisce parte integrante e sostanziale;
  - b) la retribuzione di risultato può essere erogata solo in caso di raggiungimento di punteggio positivo nelle attività previste nella scheda allegata;
  - c) la previsione della misura massima della retribuzione di risultato per il IV trimestre dell'anno 2019, e così per gli anni successivi, è pari ad un importo non superiore al 10% annuo lordo del monte salari percepito dallo stesso Segretario nell'anno di riferimento;
- 2) stabilire che entro il mese di febbraio il Sindaco, sentito l'OIV e previa proposta di valutazione formulata da quest'ultimo, formula il giudizio sulle attività svolte dal Segretario nell'anno precedente compilando e sottoscrivendo l'allegata scheda, riportante i seguenti indicatori di attività:  
Obiettivi istituzionali assegnati dall'Amministrazione (Max 2): punti 20/100  
Attività/funzioni previste dal TUEL : punti 40/100  
Comportamenti : 40/100
- 3) stabilire, altresì, che in caso di cessazione del Segretario, il giudizio valutativo sindacale dovrà essere formulato entro la data di cessazione stessa e, comunque, non oltre un mese dall'ultimo giorno di servizio ovvero, in caso di cessazione del mandato dell'autorità nominante, entro la data di scadenza del mandato stesso;
- 4) precisare che la valutazione finale riportata nella scheda comporta l'erogazione dell'indennità nella misura massima percentuale corrispondente alle voci sopra riportate, che dovrà essere corrisposta attraverso ordinativo entro mesi tre dalla formulazione del giudizio sindacale.

Il presente decreto viene pubblicato all'Albo pretorio, notificato al Segretario Generale e trasmesso al Dirigente competente in materia di gestione delle risorse umane, al Dirigente finanziario e al componente unico dell'OIV.

Andria, li 21 NOV. 2019

Il Commissario Straordinario  
Dott. Gaetano Tufariello

FATTORI DI VALUTAZIONE	INDICATORI DI ATTIVITA'	OTTIMO	ADEGUA TO	SUFFICIE NTE	SCARSO	Punteggio attribuito	Totale mediato e ponderato	
1	OBIETTIVI ISTITUZIONALI ASSEGNATI (peso 20)	OBIETTIVO 1	10	8	6	4		
		OBIETTIVO 2	10	8	6	4		
		<b>TOTALE mediato e ponderato</b>						
2	FUNZIONI ED ATTIVITA' EX ART 97 TUEL (peso 40)	2.1 COLLABORAZIONE ED ASSISTENZA GIURIDICO AMMINISTRATIVA NEI CONFRONTI DEGLI ORGANI DELL'ENTE	10	8	6	4		
		2.2 PARTECIPAZIONE CON FUNZIONI CONSULTE, REFERENTI E DI ASSISTENZA ALLE RIUNIONI DEL CONSIGLIO E DELLA GIUNTA	10	8	6	4		
		2.3 SOVRAINTENDENZA E COORDINAMENTO ATTIVITA' DEI DIRIGENTI	10	8	6	4		
		2.4 ROGITO DEI CONTRATTI DI CUI IL COMUNE E' PARTE SU ESPRESSA RICHIESTA DELL'ENTE	10	8	6	4		
		2.5 ESERCIZIO DI OGNI ALTRA FUNZIONE ATTRIBUITA DALLO STATUTO, DAI REGOLAMENTI O CONFERITA DAL SINDACO	10	8	6	4		
	<b>TOTALE mediato e ponderato</b>							
3	COMPORAMENTI (peso 40)	COLLABORAZIONE E PROPENSIONE ALLE RELAZIONI CON ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E DIREZIONE	10	8	6	4		
		ADEGUATEZZA DI COMPORAMENTI ED ADATTABILITÀ AL CONTESTO OPERATIVO ED ALLE SITUAZIONI DI INSUFFICIENZA DI RISORSE	10	8	6	4		
		<b>TOTALE mediato e ponderato</b>						
<b>TOTALE PUNTEGGIO (MAX 100 PUNTI )</b>								

Punteggio sino a 50 punti: nessuna erogazione; punteggio compreso tra 62 e 60 : 50% della misura massima; punteggio compreso tra 72 e 80: 90% della misura massima; punteggio superiore ad 80: 100% della misura massima

Data 21 NOV. 2019

Il Commissario Straordinario  
 Dott. Gaetano Tufariello

